



GUIDANT

AKTSOMHETSVURDERING

MEASUREMENT SOLUTIONS NORWAY AS

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tråd med kravene i Åpenhetsloven gjøres det flere interne tiltak for å sørge for at Measurement Solutions Norway AS og våre leverandører fremmer og har respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette dokumentet beskriver vårt arbeid med Åpenhetsloven, resultater og vårt fokus på kontinuerlig forbedring.

Vår ekspertise og tjenester

Vi leverer måle- og kontrollsystemer av høy kvalitet, inkludert FEED-studier, modifikasjoner og relaterte produkter og tjenester for bruk både onshore og offshore. Vårt arbeid dekker både «brownfield»- og «greenfield»-prosjekter, samt bærekraftige og grønne initiativer.

I tillegg tilbyr vi installasjon, idriftsettelse, opplæring og service for å sikre optimal drift og lang levetid på våre løsninger.

Ved inngangen til 2025 har Measurement Solutions Norway AS et omfattende nettverk av over 500 godkjente leverandører. Disse leverandørene representerer et bredt spekter av bransjer, varierer i størrelse og opererer i ulike geografiske markeder.

01 Measurement Solutions Norway AS sitt arbeid med åpenhetsloven

02 Resultatet av Measurement Solutions Norway AS sin aktsomhetsvurdering

03 Spørsmål om Measurement Solutions Norway AS sin håndtering av Åpenhetsloven

01 Measurement Solutions Norway AS sitt arbeid med Åpenhetsloven

Measurement Solutions Norway AS er forpliktet til å fremme åpenhet, ansvarlighet og bærekraft i vår virksomhet og leverandørkjede. Som en del av vårt arbeid med Åpenhetsloven har vi etablert systematiske prosesser for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk forretningspraksis.

Tverrfaglig samarbeid for ansvarlighet

Gjennom felles innsats sikrer vi at våre standarder og retningslinjer etterleves internt så vel som eksternt i vår verdikjede. For å tydeliggjøre våre krav og forventninger til ansatte har vi utviklet og implementert en **Code of Conduct**, som er publisert internt og signert av alle ansatte. Retningslinjene omfatter blant annet:

- Veiledning og prinsipper
- Etisk beslutningstaking
- Forventet atferd
- Kulturell tilpasning
- Juridisk etterlevelse

Strukturert oppfølging av leverandører

For å sikre at våre leverandører opererer i tråd med våre standarder, har vi innført en grundig on-boarding prosess. Hver leverandør må besvare et spørreskjema, som dekker områder som sosialt ansvar, menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljømessig bærekraft. Leverandører som ikke oppfyller våre krav på disse områdene, vil ikke bli godkjent som samarbeidspartnere.

Videre gjennomfører vi systematisk oppfølging av underleverandører. Alle leverandører evalueres kontinuerlig og tildeles en score basert på prestasjon, registrerte avvik, eventuelle ulykker og andre relevante faktorer. Leverandører som klassifiseres på gult eller rødt nivå, blir gjenstand for strengere krav og tett oppfølging for å sikre etterlevelse og forbedring.

Gjennom disse tiltakene arbeider Guidant Norway aktivt for å sikre ansvarlige leverandørkjeder og etterleve kravene i Åpenhetsloven.

02 Resultater av Measurement Solutions Norway AS sin aktsomhetsvurdering

I vårt arbeid med Åpenhetsloven er vi forpliktet til å identifisere, forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidsforhold og bærekraft i vår verdikjede. Vi jobber systematisk for å sikre ansvarlig forretningspraksis og har implementert en rekke tiltak for å styrke oppfølgingen av våre leverandører.

Arbeid med risikoreduksjon:

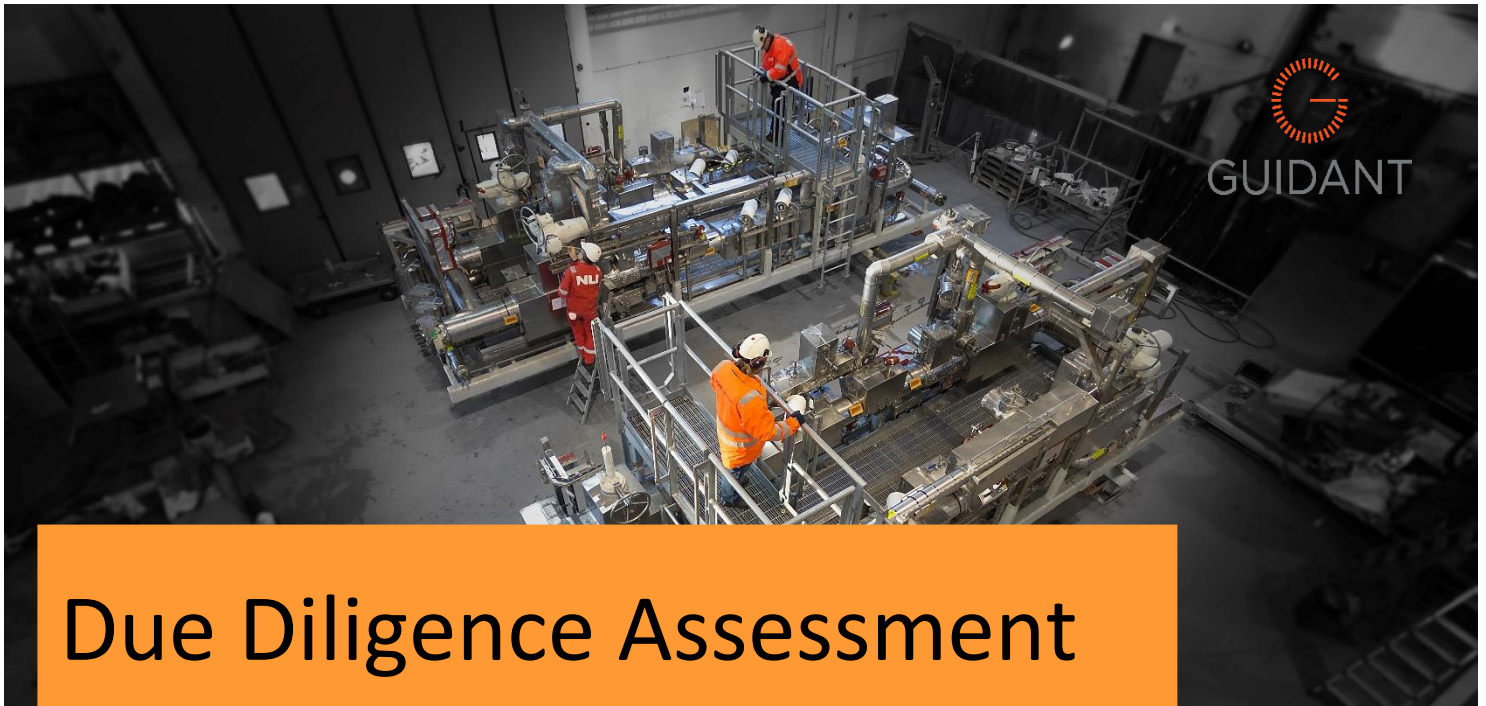
- Supplier Code of Conduct – Innen utgangen av 2025 vil vi distribuere vår Supplier Code of Conduct til alle underleverandører. Denne skal signeres for å sikre forpliktelse til våre etiske retningslinjer.
- Kontinuerlig overvåking av godkjente leverandører – Vi følger opp våre leverandører gjennom revisjoner, dokumentasjonskrav og spørreskjemaer for å sikre etterlevelse av våre standarder.
- Tydelige krav til leverandører – Vi viderefører vårt arbeid med å sette strenge krav til Sosialt ansvar, menneskerettigheter, arbeidsforhold, forsyningskjedens ansvar, miljøansvar og bærekraft. Disse områdene inngår som en sentral del av vårt evalueringsskjema før en leverandør kan bli godkjent.

Gjennom disse tiltakene styrker vi åpenhet og ansvarlighet i vår verdikjede. Vi vil fortsette å forbedre våre prosesser og samarbeide tett med våre leverandører for å sikre at våre produkter og tjenester oppfyller høyeste standard innen etikk, bærekraft og sosialt ansvar.

03 Spørsmål om Measurement Solutions Norway AS sin håndtering av Åpenhetsloven

Dersom du har spørsmål relatert til hvordan vi håndterer åpenhetsloven kan disse sendes på mail til duediligence@guidantmeasurement.com. Informasjonsforespørsler besvares innen 3 uker slik åpenhetsloven krever. Ved svært omfattende innsyn kan fristen forlenges inntil 2 måneder.





Due Diligence Assessment

MEASUREMENT SOLUTION NORWAY

The Transparency Act came into effect on July 1, 2022, and is a Norwegian law aimed at promoting businesses' respect for fundamental human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the provision of services.

In line with the requirements of the Transparency Act, several internal measures are being implemented to ensure that Measurement Solutions Norway AS and our suppliers promote and respect human rights and decent working conditions. This document outlines our work with the Transparency Act, the results achieved, and our commitment to continuous improvement.

Our Expertise and Services

We provide high-quality measurement and control systems, including FEED studies, modifications, and related products and services for both onshore and offshore use. Our work spans brownfield and greenfield projects, as well as sustainable and green initiatives.

Additionally, we offer installation, commissioning, training, and service to ensure optimal performance and longevity of our solutions.

As of early 2025, Measurement Solutions Norway AS has an extensive network of over 500 approved suppliers. These suppliers represent a wide range of industries, varying in size and operating in different geographical markets.

01 Measurement Solutions Norway AS

Commitment to the Transparency Act

01 Measurement Solutions Norway AS Commitment to the Transparency Act

02 Results of Measurement Solutions Norway AS due diligence assessment

03 Questions Regarding Measurement Solutions Norway AS Compliance with the Transparency Act

Measurement Solution Norway AS is committed to promoting transparency, accountability, and sustainability throughout our business and supply chain. As part of our efforts to comply with the Transparency Act, we have established systematic processes to ensure adherence to human rights, decent working conditions, and ethical business practices.

Cross-Disciplinary Collaboration for Responsibility

Through joint efforts, we ensure that our standards and guidelines are upheld both internally and externally throughout our value chain. To clarify our expectations for employees, we have developed and implemented a **Code of Conduct**, which is published internally and signed by all employees. The guidelines cover:

- Guidance and principles
- Ethical decision-making
- Expected behavior
- Cultural adaptation
- Legal compliance

Structured Supplier Follow-Up

To ensure that our suppliers operate in accordance with our standards, we have introduced a thorough onboarding process. Each supplier must complete a Supplier Questionnaire, covering areas such as social responsibility, human rights, working conditions, and environmental sustainability. Suppliers that do not meet our requirements in these areas will not be approved as partners.

Furthermore, we conduct systematic follow-up of subcontractors. All suppliers are continuously evaluated and assigned a score based on performance, recorded deviations, any accidents, and other relevant factors. Suppliers classified at a yellow or red level are subject to stricter requirements and close monitoring to ensure compliance and improvement.

Through these measures, Measurement Solutions Norway AS actively works to ensure responsible supply chains and compliance with the Transparency Act.

02 Results of Measurement Solutions Norway AS Due Diligence Assessment

As part of our work with the Transparency Act, we are committed to identifying, preventing, and mitigating risks of negative impacts on human rights, working conditions, and sustainability in our value chain. We work systematically to ensure responsible business practices and have implemented several measures to strengthen the follow-up of our suppliers.

How We Work to Reduce Risk:

- Supplier Code of Conduct – By the end of 2025, we will distribute our Supplier Code of Conduct to all subcontractors. This must be signed to ensure commitment to our ethical guidelines.
- Continuous Monitoring of Approved Suppliers – We follow up with our suppliers through audits, documentation requirements, and questionnaires to ensure compliance with our standards.
- Clear Requirements for Suppliers – We continue to set strict requirements for social responsibility, human rights, working conditions, supply chain responsibility, environmental responsibility, and sustainability. These areas form a central part of our evaluation process before a supplier can be approved.

Through these measures, we strengthen transparency and accountability in our value chain. We will continue improving our processes and collaborating closely with our suppliers to ensure that our products and services meet the highest standards of ethics, sustainability, and social responsibility.

03 Questions Regarding Measurement Solutions Norway AS Compliance with the Transparency Act

If you have any questions regarding how we comply with the Transparency Act, please send an email to duediligence@guidantmeasurement.com. Information requests will be answered within three weeks, as required by the Transparency Act. For particularly extensive inquiries, the response deadline may be extended by up to two months.

